



GRAD ROVINJ – ROVIGNO CITTA' DI ROVINJ – ROVIGNO
UPRAVNI ODJEL ZA GOSPODARSTVO, JAVNU NABAVU I EUROPSKE FONDOVE
SETTORE AMMINISTRATIVO PER L'ECONOMIA, PER GLI APPALTI PUBBLICI E I
FONDI EUROPEI
www.rovinj.hr

IZVJEŠĆE O NEZAPOSLENOSTI BROJ 158/2017

*ANALIZA NEZAPOSLENOSTI GRADA ROVINJA-ROVIGNO
ZA PROSINAC 2017.*

Rovinj-Rovigno, siječanj 2018.

SADRŽAJ:

Stranica

1.	NOVOSTI NA TRŽIŠTU RADA	3
I	Zakon o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta	3
II	Mjere aktivne politike zapošljavanja - „Od mjere do karijere“	3
2.	NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO I ISTARSKJE ŽUPANIJE U PROSINCU 2017.	5
3.	NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PROSINCU 2017. GODINE PO ISPOSTAVAMA ISTARSKJE ŽUPANIJE	8
4.	NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA PO ISPOSTAVAMA ISTARSKJE ŽUPANIJE KRAJEM PROSINCA 2017. GODINE	9
5.	VISOKO OBRAZOVANI PROFILI KADROVA REGISTRIRANI PRI ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE, ISPOSTAVA ROVINJ-ROVIGNO U PROSINCU 2017. GOD. PO ZANIMANJIMA	11
6.	ANALIZA NEZAPOSLENOSTI NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO U RAZDOBLJU OD 2012. DO XII/2017. GODINE	13
7.	USPOREDNI PODACI ZA GRADOVE ISTARSKJE ŽUPANIJE	13
8.	STOPA NEZAPOSLENOSTI ZA GRAD ROVINJ-ROVIGNO	14
9.	PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA U 2018. GODINI	15
10.	ZAKLJUČNA RAZMATRANJA	16

1. NOVOSTI NA TRŽIŠTU RADA

I. Zakon o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta

Hrvatski je Sabor dana 21. veljače 2017. god. donio Odluku o proglašenju Zakona o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta („Narodne novine“, br. 16/17.), čiji integralni tekst glasi; „....Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (»Narodne novine«, br. 93/14.) prestaje važiti danom stupanja na snagu ovoga Zakona.

Poslodavci koji koriste potpore za očuvanje radnih mjesta, a koje su im dodijeljene do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, koriste ih u istom opsegu i nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, sve do njihova isteka.

Zahtjevi za dodjelu potpora za očuvanje radnih mjesta, koji su podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se prema propisima koji su bili na snazi u vrijeme podnošenja zahtjeva.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Pravilnik o obliku i sadržaju obrasca zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta i programa za očuvanje radnih mjesta (»Narodne novine«, br. 103/14.).....“ Navedena informacija u izvornom obliku, dostupna je na slijedećoj web-stranici:

http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_02_16_365.html

II. Mjere aktivne politike zapošljavanja „Od mjere do karijere“

Vodeći računa o specifičnim potrebama svojih korisnika, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Hrvatski zavod za zapošljavanje, provode niz mjera aktivne politike zapošljavanja, s ciljem poticanja zapošljavanja, dodatnih edukacija radnika i očuvanja radnih mjesta. Novih 9 mjera aktivne politike zapošljavanja zamijenile su one koje su bile aktivne do kraja 2016. godine, kako bi bile jasnije i pristupačnije svima koji ih mogu iskoristiti. Mjere aktivne politike zapošljavanja „Od mjere do karijere“ stupile su na snagu 2. ožujka 2017. god., te sadrže novih **9 mjera aktivne politike zapošljavanja**, a riječ je o potpori za zapošljavanje, potpori za usavršavanje, potpori za samozapošljavanje, obrazovanju nezaposlenih, osposobljavanju na radnom mjestu, mjeri za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva, javnom radu, potpori za očuvanje radnih mjesta i stalnom sezuncu. Glavni ciljevi navedenih mjera su zapošljavanje, podizanje razine zaposlenosti, te uvažavanje specifičnih potreba osoba u nepovoljnom položaju. Bilo da ste poslodavac, posloprimac ili sezonski radnik, ovim mjerama i njihovim kombiniranjem možete iskoristiti poticaje, kako biste unaprijedili svoj radni odnos ili tvrtku. Različitim financijskim subvencijama i programima obrazovanja i usavršavanja, omogućeno je zapošljavanje novih radnika, dodatna edukacija, očuvanje radnog mjesta ili uključivanje u programe javnih radova. Ujedno su za poslodavce osigurane sve informacije na jednom mjestu, u Uredima za poslodavce u svim područnim/regionalnim uredima.

O Mjerama aktivne politike zapošljavanja koje vam donosimo u nastavku, detaljnije se možete informirati na slijedećim web-stranicama:

1. **Potpore za zapošljavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-zaposljavanje/>
2. **Potpore za usavršavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-usavrsavanje/>
3. **Potpore za samozapošljavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-samozaposljavanje/>
4. **Obrazovanje nezaposlenih:** <http://mjere.hr/mjere/obrazovanje-nezaposlenih/>
5. **Osposobljavanje na radnom mjestu:** <http://mjere.hr/mjere/osoposobljavanje-radnom-mjestu/>
6. **Mjere za stjecanje prvog radnog iskustva / pripravništva:** <http://mjere.hr/mjere/prvo-radno-iskustvo-pripravnistvo/>
7. **Javni rad:** <http://mjere.hr/mjere/javni-rad/>
8. **Potpore za očuvanje radnih mjesta:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta/>
9. **Stalni sezonac:** <http://mjere.hr/mjere/stalni-sezonac/>

2. NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU GRADA ROVINJA- ROVIGNO I ISTARSKE ŽUPANIJE U PROSINCU 2017. GODINE

Upravni odjel za proračun, gospodarstvo i europske fondove zatražio je podatke od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Pula, Ispostava Rovinj, a sve glede statistike nezaposlenih na području grada Rovinja-Rovigno i Istarske županije iz kojih je vidljivo sljedeće.

Tijekom prosinca 2017. godine u evidenciju HZZ,PU Pula prijavljeno je 987 nezaposlenih osoba, a to je 427 osoba ili 30,2% novoprijavljenih manje nego u studenom 2017., ali i 29,4% ili 412 osoba manje nego li u prosincu 2016.

Od 987 novoprijavljenih osoba – 825 osoba dolazi izravno iz radnog odnosa, 19 izravno nakon redovitog školovanja, a 124 osobe dolaze iz neaktivnosti.

Od 987 novoprijavljenih osoba, 930 osoba (94,2%) je bilo zaposleno tj. imaju prethodno radno iskustvo, dok 57 novoprijavljenih osoba nema radnog iskustva (5,8%).

Za novoprijavljene osobe – njih 825 - koje su došle izravno iz radnog odnosa - razlozi prestanka radnog odnosa su:

- za 453 nezaposlene osobe (54,9%) razlog prestanka radnog odnosa jest Istek Ugovora o radu na određeno vrijeme,
- za 209 nezaposlenih osoba (25,3%) razlog prestanka radnog odnosa jest istek rada na sezonskim poslovima,
- 3 nezaposlene osobe (0,4%) došle su nakon Otkaza Ugovora o radu tijekom probnoga rada,
- za 106 nezaposlenih osoba (12,8%) radni je odnos završio Poslovno uvjetovanim otkazom zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga,
- za 21 nezaposlenu osobu (2,5%) radni odnos je prestao Sporazumom između radnika i poslodavca
- 3 nezaposlene osobe (0,4%) došle su nakon Otkaza Ugovora o radu od strane radnika
- za 2 nezaposlene osobe (0,2%) radni odnos je prestao temeljem Izvanrednog otkaza Ugovora o radu od strane radnika
- za 7 nezaposlenih osoba (0,8%) radni odnos je prestao temeljem Osobno uvjetovanog otkaza Ugovora o radu
- 1 nezaposlena osoba (0,1%) došla je temeljem Otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora
- 2 nezaposlene osobe (0,2%) došle su nakon Izvanrednog otkaza Ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze
- 1 nezaposlena osoba (0,1%) došla je temeljem Otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika
- 4 nezaposlene osobe (0,5%) došle su nakon Prestanka obavljanja djelatnosti (obrta ili profesionalne djelatnosti)
- 13 nezaposlenih osoba (1,6%) došlo je nakon Otkaza Ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka

Tijekom prosinca 2017. g., prikazano kao trend u odnosu na studeni 2017. godine u svim ispostavama bilježimo porast registrirane nezaposlenosti.

Tablica 1: Kretanje nezaposlenosti po gradovima u Istarskoj županiji u prosincu 2017.g. prikazano kao trend u odnosu na studeni 2017. godine

Porast bilježi	%	Pad bilježi	%
Ispostava Umag	18,6		
Ispostava Rovinj	15,1		
Ispostava Labin	10,9		
Ispostava Poreč	8,1		
Ispostava Buzet	5,1		
Ispostava Pazin	2,8		
Ispostava Pula	0,8		

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. godine

Iz priložene je tablice br. 1. vidljivo, da grad Rovinj-Rovigno tijekom prosinca 2017. godine, bilježi porast nezaposlenosti od 15,1%, što je rezultat isteka rada na određeno vrijeme ili isteka rada na sezonskim poslovima, te se pretpostavlja da će se taj trend nastaviti i dalje u jesenskim i zimskim mjesecima.

Koncem prosinca 2017.g., prikazano kao trend u odnosu na prosinac 2016. godine, u svim ispostavama Područnog ureda Pula bilježi se pad registrirane nezaposlenosti.

Tablica 2: Kretanje nezaposlenosti po gradovima u Istarskoj županiji u prosincu 2017.g. prikazano kao trend u odnosu na prosinac 2016. g.

Porast bilježi	%	Pad bilježi	%
		Ispostava Buzet	40,1
		Ispostava Rovinj	19,8
		Ispostava Pazin	18,0
		Ispostava Labin	17,7
		Ispostava Umag	16,8
		Ispostava Pula	16,5
		Ispostava Poreč	11,3

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. god.

Iz priložene je tablice br. 2. vidljivo, da grad Rovinj-Rovigno tijekom prosinca 2017. godine, prikazano kao trend u odnosu na prosinac 2016. godine, bilježi pad registrirane nezaposlenosti od 19,8%.

KORISNICI PRAVA NA NOVČANU NAKNADU

Od 4997 evidentiranih nezaposlenih osoba krajem prosinca 2017.g., 2586 nezaposlenih osoba (ili 51,8%) koristi pravo na novčanu naknadu.

Broj korisnika/ca novčane naknade veći je za 26,8% (546 osoba više) u odnosu na studeni 2017. godine, (kada je bilo 2040 korisnika/ce novčane naknade).

U odnosu na prosinac 2016. - kada je novčanu naknadu koristilo 3150 nezaposlenih osoba - to je za 17,9% manje korisnika/ca novčane naknade (ili 564 korisnika/ca manje).

SPOL, OBRAZOVANJE I DOB

U evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula, krajem prosinca 2017. godine, prijavljene su 2824 nezaposlene žene i 2173 nezaposlena muškarca. Udio žena u ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih jest 56,5% i veći je od udjela muškaraca – 43,5%.

Obrazovna struktura evidentiranih nezaposlenih osoba jest sljedeća:

- 5% ili 251 osoba nema završenu osnovnu školu
- 18,2% ili 907 osoba ima završenu osnovnu školu
- 30,5% ili 1524 osobe imaju završenu srednju školu u trajanju do 3 godine i školu za KV te VKV radnike
- 30,4% ili 1518 osoba ima završenu srednju školu u trajanju od 4 i više godina ili pak gimnaziju
- 6,5% ili 327 osoba ima završenu višu školu, I. stupanj fakulteta, stručni studij
- 9,4% ili 470 osoba ima fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat

Dob evidentiranih nezaposlenih osoba koncem prosinca 2017. godine jest sljedeća:

➤ od 15 do 19 godina starosti prijavljeno je	112 osoba ili	2,2%
➤ od 20 do 24 godine starosti prijavljeno je	539 osoba ili	10,8%
➤ od 25 do 29 godina starosti prijavljeno je	706 osoba ili	14,1%
➤ od 30 do 34 godine starosti prijavljene su	592 osobe ili	11,8%
➤ od 35 do 39 godina starosti prijavljene su	534 osobe ili	10,7%
➤ od 40 do 44 godine starosti prijavljeno je	520 osoba ili	10,4%
➤ od 45 do 49 godina starosti prijavljeno je	429 osoba ili	8,6%
➤ od 50 do 54 godine starosti prijavljeno je	558 osoba ili	11,1%
➤ od 55 do 59 godina starosti prijavljeno je	658 osoba ili	13,2%
➤ od 60 godina starosti i više prijavljeno je	349 osoba ili	7%

Koncem prosinca 2017. godine u evidenciji HZZ-a PU Pula, najviši udio – 41,5% imaju nezaposleni srednje životne dobi (od 30 do 49 godina), potom nezaposlene osobe starije od 50 godina- 31,3%, te mladih u dobi do 29 godina – 27,2%.

PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA

Tijekom prosinca 2017. godine, poslodavci su HZZ-u, PU Pula prijavili 1091 slobodno radno mjesto, što je za 19,6% ili 266 slobodnih radnih mjesta manje nego li u studenom 2017. godine.

Usporedimo li s to sa prosincem 2016. godine – 715 prijavljenih slobodnih radnih mjesta – u prosincu 2017. poslodavci su prijavili 376 slobodnih radnih mjesta više ili 52,6% više.

Djelatnosti (prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti-NKD-u) u kojima su tijekom prosinca 2017. poslodavci prijavili najveći broj slobodnih radnih mjesta jesu:

Tablica 3: Prijavljena slobodna radna mjesta u prosincu 2017. g.

Djelatnost	Broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta	% u odnosu na sveukupno prijavljena slobodna radna mjesta
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	291	26,7
Prerađivačka industrija	172	15,8
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	134	12,3
Obrazovanje	117	10,7
Trgovina	88	8,1
Djelatnost zdravstvene zaštite i soc. skrbi	62	5,7
Građevinarstvo	60	5,5
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	59	5,4
Umjetnost, zabava, rekreacija	49	4,5

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. godine.

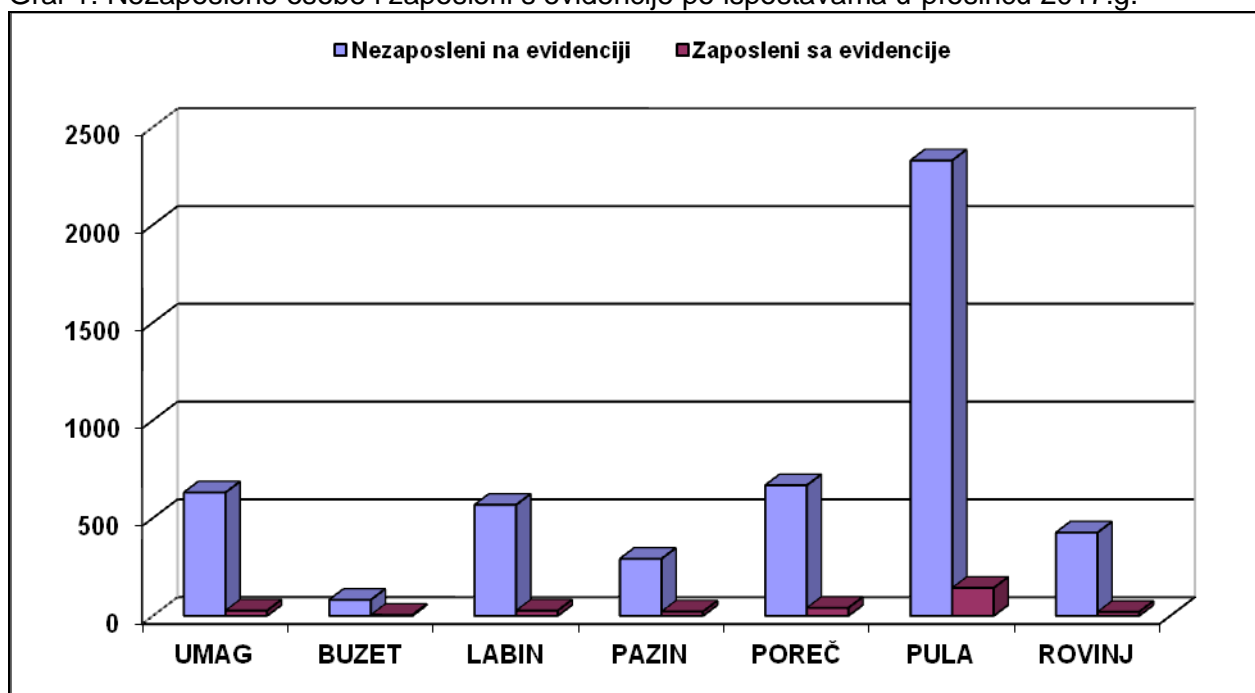
3. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U PROSINCU 2017. GODINE PO ISPOSTAVAMA ISTARŠKE ŹUPANIJE

Tablica 4: Nezaposlenost i zapošljavanje u prosincu 2017. godine po ispostavama

R.B.	SADRŹAJ	UKUPNO	UMAG	BUZET	LABIN	PAZIN	POREČ	PULA	ROVINJ
1.	Nezaposlene osobe krajem mjeseca	4997	631	82	568	292	668	2330	426
	Nezaposlene Źene krajem mjeseca	2824	366	51	308	174	385	1294	246
	Nezaposleni muškarcima krajem mjeseca	2173	265	31	260	118	283	1036	180
	Nezaposlene osobe bez radnog iskustva	364	26	11	38	36	31	200	22
2.	Korisnici novčane naknade	2586	313	50	223	152	469	1108	271
3.	Novoprijavljeni tijekom mjeseca	987	173	14	109	48	146	375	122
	Novoprijavljeni zbog prestanka rada poslodavca	18	1	0	11	2	1	3	0
4.	Zaposleni s evidencije tijekom mjeseca	285	27	5	27	22	41	143	20
5.	Prijavljene potrebe za radnicima tijekom mjeseca	1091	106	16	88	41	194	475	171

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. godine

Graf 1: Nezaposlene osobe i zaposleni s evidencije po ispostavama u prosincu 2017.g.



Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. g.

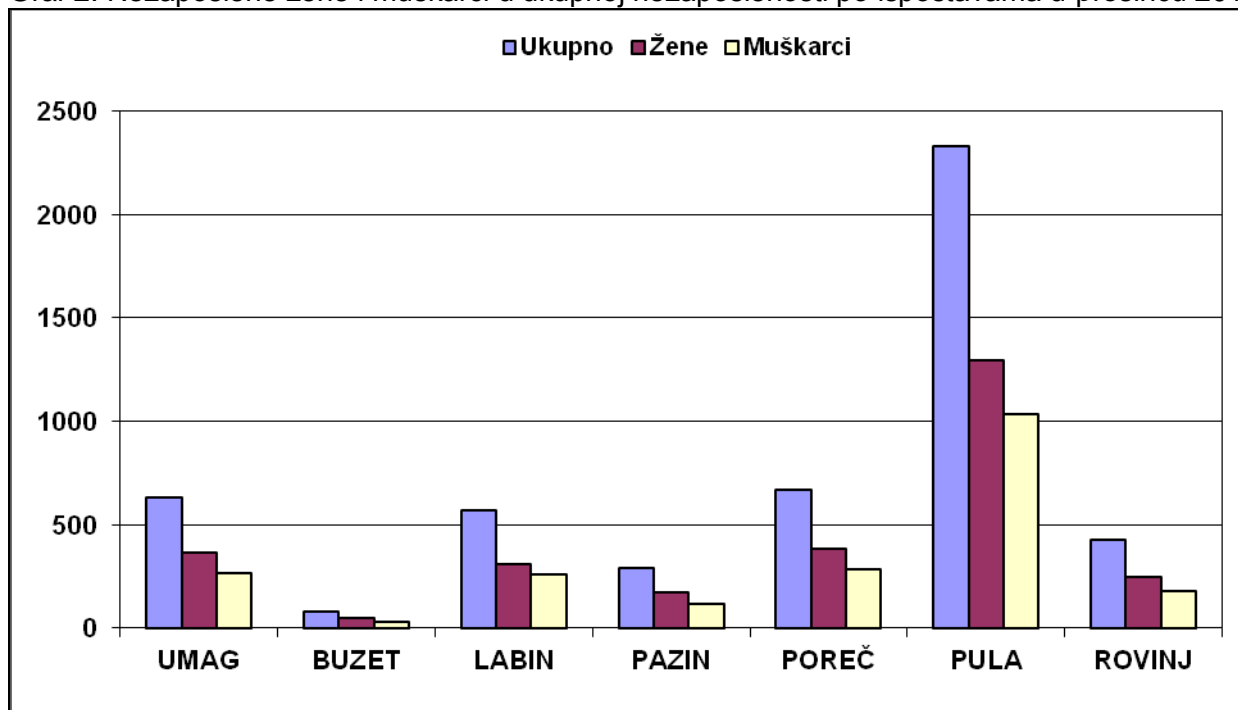
4. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA PO ISPOSTAVAMA ISTARSKE ŽUPANIJE KRAJEM PROSINCA 2017. GODINE

Tablica 5 : Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja po ispostavama Istarske županije u prosincu 2017.g.

ISPOSTAVA	UKUPNO			Bez škole i nezavršena OŠ		Osnovna škola		SŠ u trajanju do 3 god. i škola za KV VKV radnike		SŠ u trajanju od 4 godine i više		Gimnazija		Viša škola I.stupanj fakulteta i stručni studij		Fakultet, Akademija, Magisterij, Doktorat	
	UK.	žene	%	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene
UMAG	631	366	58,0	15	7	163	86	182	102	169	101	24	15	39	25	39	30
BUZET	82	51	62,2	1	0	14	9	14	6	25	15	6	5	11	9	11	7
LABIN	568	308	54,2	26	12	120	56	207	105	111	65	19	8	40	26	45	36
PAZIN	292	174	59,6	17	7	67	43	71	29	62	44	11	7	27	16	37	28
POREČ	668	385	57,6	53	32	89	48	188	95	212	135	21	14	38	20	67	41
PULA	2330	1294	55,5	134	81	377	189	731	358	633	357	92	65	144	91	219	153
ROVINJ	426	246	57,7	5	2	77	47	131	57	111	74	22	17	28	16	52	33
PU PULA	4997	2824	56,5	251	141	907	478	1524	752	1323	791	195	131	327	203	470	328

Izvor: HZZ, Područna služba Pula, prosinac 2017.g.

Graf 2: Nezaposlene žene i muškarci u ukupnoj nezaposlenosti po ispostavama u prosincu 2017.g.



Izvor: HZZ, Područni ured Pula, prosinac 2017. g.

Sukladno iskazanim podacima vidljivo je sljedeće:

Ukupan broj nezaposlenih osoba na području grada Rovinja-Rovigno u prosincu 2017. godine iznosio je 426 osoba, dok je u prosincu 2016. godine bilo 531 nezaposlenih osoba, što predstavlja smanjenje stope nezaposlenih osoba za 19,8% u odnosu na prosinac prošle godine.

Isto tako, iz podataka je vidljivo, da se u prosincu 2017. god., u odnosu na studeni 2017. god., stopa nezaposlenosti povećala za 15,1%, odnosno ukupno za 56 osoba.

Takvo je povećanje nezaposlenosti, rezultat isteka rada na određeno vrijeme ili istek rada na sezonskim poslovima, te se pretpostavlja da će se taj trend nastaviti i dalje u jesenskim i zimskim mjesecima.

Osobe koje se zadržavaju na Zavodu za zapošljavanje više od godinu dana, uglavnom su; invalidi i osobe kojima starosna dob predstavlja prepreku prilikom zapošljavanja, pa iz navedenih razloga ne traže aktivno posao, te osobe koje su zbog nezadovoljavanja uvjeta za stjecanje mirovine, prijavljene na Zavodu za zapošljavanje, pa čekaju uvjete za stjecanje mirovine.

Prema službenoj objavi konačnog popisa stanovništva RH iz 2011. god., dana 17.12. 2012. g. od strane Državnog Zavoda za statistiku, ukupan broj stanovnika u gradu Rovinj-Rovigno iznosi 14.294.

Treba napomenuti, kako brojka od 426 nezaposlenih osoba obuhvaća šire rovinjsko područje tj. općine Žminj, Kanfanar i Bale. Ako se gleda broj nezaposlenih isključivo za grad Rovinj-Rovigno, ta je brojka znatno manja i iznosi 346 nezaposlenih.

- **Udio nezaposlenih žena:** 246 osoba- u ukupnoj nezaposlenosti na području grada Rovinja-Rovigno je 57,74%

- **Struktura nezaposlenih osoba prema obrazovanju je slijedeća:**

- Bez škole i nezavršena OŠ. – 5 osoba – 1,17% ukupne nezaposlenosti
- Osnovna škola – 77 osoba – 18,07% ukupne nezaposlenosti
- Srednja škola – 264 osoba – 61,97% ukupne nezaposlenosti
- Viša škola I. Stupanj fakulteta i stručni studij – 28 osoba – 6,57% ukupne nezaposlenosti
- Fakultet, Akademija, Magisterij, Doktorat – 52 osobe – 12,20% ukupne nezaposlenosti

5. VISOKO OBRAZOVANI PROFILI KADROVA REGISTRIRANI PRI ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE, ISPOSTAVA ROVINJ–ROVIGNO U PROSINCU 2017. GOD. PO ZANIMANJIMA

U nastavku su prikazane visoko obrazovane nezaposlene osobe registrirane pri Zavodu za zapošljavanje, Ispostava Rovinj-Rovigno, u prosincu 2017. god.

Tablica 6: Pregled nezaposlenih osoba, ulazaka i izlazaka iz evidencije po zanimanjima u mjesecu prosinac 2017. godine za područje grada Rovinja-Rovigno

	Stanje krajem izvještajnog mjeseca			
	Svega		Prvi puta traže zaposlenje	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
diplomirani informatičar	1		1	
diplomirani inženjer pomorskoga prometa	1	1	1	1
diplomirani inženjer/ elektrotehnički/proizvodi	1			
diplomirani inženjer geodezije	1		1	
diplomirani inženjer tekstilne tehnologije	1	1		
diplomirani inženjer molekularni biolog	1	1		
agronom	2	1		
veterinar	1			
profesor talijanskoga jezika	4	4	1	1
profesor povijesti	2	2		
profesor glazbenih predmeta	1			
profesor likovnih predmeta	1	1		

6. ANALIZA NEZAPOSLENOSTI NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO u RAZDOBLJU OD 2012. DO XII/2017. GODINE				
Udjelna kategorija	2012.	2013.	2014.	2015.
diplomirani ekonomist hotelijerstva	1			
diplomirani ekonomist/analize i planiranje	1		1	
diplomirani ekonomist	14	12	2	1
diplomirani politolog	2	1		
diplomirani povjesničar umjetnosti	1			
novinar	1			

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, Ispostava Rovinj, prosinac 2017. g.

U tablici br.6. prikazani su profili i broj visoko obrazovanih nezaposlenih kadrova pri Zavodu za zapošljavanje u Ispostavi Rovinj-Rovigno, u prosincu 2017.godine. Razlog evidentiranih osoba sa visokom stručnom spremom između ostalog, proizlazi i iz neusklađenosti obrazovnih programa sa stvarnim potrebama na tržištu rada, uslijed čega obrazovne institucije obrazuju „suficitarne“ profile kadrova, koji zbog nemogućnosti zapošljavanja, ne mogu steći potrebno radno iskustvo i razinu vještina u radu, koje većina poslodavaca očekuje.

Tablica 7: Praćenje nezaposlenosti na području grada Rovinja-Rovigno u razdoblju od 2012.- XII/2017.

Mjesec	2017	2016	2015	2014	2013	2012	Indeks 13/12	Indeks 14/13	Indeks 15/14	Indeks 16/15	Indeks 17/16
I.	669	748	865	985	1060	932	113,7	92,9	87,8	86,5	89,4
II.	699	770	912	1073	1151	1048	109,8	93,2	84,9	84,4	90,8
III.	568	619	790	910	1019	950	107,3	89,3	86,8	78,3	91,8
IV.	313	395	526	555	765	699	109,4	72,5	94,8	75,1	79,2
V.	182	224	354	333	514	516	99,6	64,8	106,3	63,3	81,2
VI.	149	196	304	261	397	424	93,6	65,7	116,5	64,5	76,0
VII.	144	209	276	255	377	399	94,5	67,6	108,2	75,7	68,9
VIII.	148	214	302	266	384	398	96,5	69,3	113,5	70,9	69,1
IX.	152	207	313	306	403	421	95,7	75,9	102,3	66,1	73,4
X.	265	343	461	479	568	574	98,9	84,3	96,2	74,4	77,2
XI.	370	470	605	627	684	728	93,9	91,7	96,5	77,7	78,7
XII.	426	531	630	723	767	839	91,4	94,3	87,1	84,3	80,2
Prosjeci	340	410	528	564	674	660	102,1	83,7	93,6	77,6	82,9

Izvor: Upravni Odjel za gospodarstvo, javnu nabavu i europske fondove, siječanj 2018.g.

7. USPOREDNI PODACI ZA GRADOVE ISTARSKE ŽUPANIJE

U donjoj tablici je prikazan udio nezaposlenih u ukupnom broju stanovnika.

Tablica 8: Udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju stanovnika za prosinac 2017. g.

Grad	Broj nezaposlenih	Broj* stanovnika	Udio nezaposlenih u ukupnom broju stanovnika (u %)	Rang
Labin	568	11.642	4,87	1
Umag	631	13.467	4,68	2
Pula	2330	57.460	4,05	3
Poreč	668	16.696	4,00	4
Pazin	292	8.638	3,38	5
Rovinj	426	14.294	2,98	6
Buzet	82	6.133	1,33	7
UKUPNO	4997	128.330	3,89	

Izvor: Upravni Odjel za gospodarstvo, javnu nabavu i europske fondove, siječanj 2018.g.

Iz priložene tablice br. 8. vidljivo je da se grad Rovinj-Rovigno sa 2,98% po udjelu nezaposlenih osoba u odnosu na ukupan broj stanovnika u Istri, nalazi na pretposljednem mjestu, dok je udio nezaposlenih osoba u ukupnom stanovništvu (prema glavnim gradovima) Istarske županije 3,89%.

8. STOPA NEZAPOSLENOSTI ZA GRAD ROVINJ-ROVIGNO

* Ukupan broj stanovnika u Istarskoj županiji po gradovima, rezultat je službene objave konačnog popisa stanovništva RH iz 2011. god. dana 17. 12. 2012. g. od strane Državnog Zavoda za statistiku.

U nastavku je izvršena procjena stope nezaposlenosti za područje grada Rovinja-Rovigno za 2017. god. Prema raspoloživim podacima, stopa nezaposlenosti izračunata je na bazi podataka iz popisa stanovništva za 2011. godinu, iz čega proizlazi da je na području grada Rovinja-Rovigno, sukladno popisu zaposleno **5.733** osoba.

Slijedom iznijetoga, radnu snagu čini zbroj osoba koje su zaposlene i ukupan broj registriranih nezaposlenih osoba.

Iz prikazanih podataka u tablici broj 9., može se zaključiti da je prosječna procijenjena stopa nezaposlenosti u prosincu 2017.g., za grad Rovinj-Rovigno bila 5,52%, tj. ispod službene stope nezaposlenosti, koja vrijedi za R.H. od 12,2% (stopa nezaposlenosti za prosinac 2017.)

Tablica 9: Stopa nezaposlenosti za grad Rovinj-Rovigno u prosincu 2017.g.

Stopa nezaposlenih za grad Rovinj-Rovigno	
Zaposlene osobe prema popisu stanovništva iz 2011. god.	5.733
Radna snaga (zaposlene osobe + nezaposleni)	6159
Prosječan broj nezaposlenih (I –XII/2016)	410
Prosječna stopa nezaposlenosti od (I-XII/2016)	6,65%
Prosječan broj nezaposlenih (I-XII/2017)	340
Prosječna stopa nezaposlenosti (I-XII/2017)	5,52%
Indeks XII/17 – XII/16	80,2
Indeks (prosjeci) I-XII/17 – I-XII/16	82,9

Izvor: Upravni Odjel za gospodarstvo, javnu nabavu i europske fondove, siječanj 2018.g.

9. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA U 2018. GODINI

Temeljem Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (NN 93/10), Hrvatski zavod za zapošljavanje izrađuje analizu i prognozu potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama. Analiza se provodi na osnovi relevantnih statističkih podataka i pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema programu obrazovanja, podataka iz Ankete poslodavaca, te se uzimaju u obzir strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini. Kao rezultat spomenutih analiza, Zavod izrađuje **Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja**, koje imaju kvalitativni karakter – preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim programima obrazovanja, ali se ono ne određuje brojčano. Izrađene su na razini regionalnih i lokalnih tržišta rada s ciljem smanjenja strukturne neusklađenosti između ponude rada i potražnje za radom.

Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim kvalifikacijama, te izradio Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja u 2018. godini, koje možete pročitati na slijedećoj web-stranici: http://www.hzz.hr/UserDocImages/preporuke_17.pdf

10. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

Grad Rovinj-Rovigno će se i dalje nastaviti aktivno angažirati pri rješavanju problema nezaposlenosti, putem stvaranja novih gospodarskih uvjeta, osobito kroz prostorno planske dokumente, promicanje poduzetničke zone, itd.

Isto tako, potrebno je rješavati zahtjeve poduzetnika, osobito one koji se odnose na ulaganja i povećanje broja zaposlenih osoba. Istovremeno, poduzetnici i obrtnici, mogu se uključiti u programe kreditiranja poduzetnika i obrtnika, kao što su krediti za razvoj turizma, agrara i dr.

Detaljnije informacije o Programu kreditiranja poduzetnika i obrtnika Grada Rovinja-Rovigno u 2017. god. možete pronaći na slijedećoj web- stranici: <http://www.rovinj-rovigno.hr/gospodarstvo/poticaji-i-subvencije-poduzetnistvu/program-kreditiranja-poduzetnika-i-obrtnika/>

Temeljem Programa poticanja razvoja poduzetništva za 2017. godinu, Klasa: 302-01/17-01/02, Urbroj: 2171-01-04-02-17-2 od 03. veljače 2017. godine, Gradonačelnik Grada Rovinja-Rovigno, raspisuje *JAVNI POZIV PODUZETNICIMA ZA DODJELU POTPORA ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA GRADA ROVINJA-ROVIGNO U 2017. GODINI*

Predmet ovog Javnog poziva je dodjela nepovratnih potpora za provedbu mjera iz „Programa poticanja razvoja poduzetništva za 2017. godinu.“

Grad Rovinj-Rovigno, sukladno članku 5. Programa, za provedbu ovog Javnog poziva osigurao je sredstva u Proračunu Grada Rovinja-Rovigno za 2017. godinu u ukupnom iznosu od 250.000,00 kuna i to za sljedeće mjere:

MJERA	Naziv mjere	Planirani iznos u 2017. godini u HRK
1.	Potpore novoosnovanim obrtima i tvrtkama – potpore Poduzetnicima početnicima koji prvi put otvaraju trgovačko društvo ili obrt	42.000,00
2.	Potpore poduzetnicima za financiranje pripreme i kandidiranje EU projekata	20.000,00
3.	Potpore za novo zapošljavanje i samozapošljavanje	100.000,00
4.	Subvencioniranje ulaganja u standarde kvalitete te uvođenja inovacija u proizvodnju	72.000,00
5.	Subvencioniranje troškova polaganja stručnih i majstorskih ispita	16.000,00
6.	Smanjenje visine komunalnog doprinosa i komunalne naknade za ulaganja na području poduzetničkih zona u gradu Rovinju-Rovigno i Rovinjskom selu.	- ovisno o broju zahtjeva i visini ulaganja u poduzetničke zone
	UKUPNO:	250.000,00

Ciljevi navedenih mjera su sljedeći:

- smanjenje početnih financijskih izdataka poduzetnika i obrtnika prilikom pokretanja poslovanja,
- potaknuti mikro i male poduzetnike i obrtnike da koriste sredstva iz EU fondova za projekte koji promiču gospodarski razvoj,
- smanjenje troškova rada u procesu samozapošljavanja ili zapošljavanja novog djelatnika, odnosno potaknuti zapošljavanje nove radne snage,
- povećanje konkurentnosti mikro i malih poduzetnika i obrtnika kroz dodatnu edukaciju i uvođenje standarda kvalitete,
- povećanje udjela inovativnih gospodarskih subjekata u ukupnom broju gospodarskih subjekata koje će generirati rasti i razvoj,
- jačanje pozicije gospodarskih subjekata na inozemnom tržištu i omogućavanje širenja poslovanja
- zamjena dotrajalih strojeva, alata i opreme, odnosno nabava suvremenih strojeva, alata i opreme čime bi se osnažio sektor malih proizvodnih djelatnosti, sektor građevinarstva te sektor uslužnih djelatnosti u području popravaka predmeta za osobnu uporabu i kućanstvo.

Opširnije informacije o financijskim sredstvima u vidu nepovratnih potpora, koje se dodjeljuju kroz navedenih šest mjera za njihovu provedbu, te njihov detaljniji opis, kao i opširnije informacije o Programu poticanja razvoja poduzetništva za 2017. god., te obrascima koji se odnose na zahtjeve za dodjelu potpore, mogu se naći na slijedećoj web stranici Grada Rovinja-Rovigno:

<http://www.rovinj-rovigno.hr/gospodarstvo/poticaji-i-subvencije-poduzetnistvu/program-poticanja-razvoja-poduzetnistva-za-2016-godinu/>

Napominjemo, da je 31. ožujka 2011. godine u Puli, potpisan Ugovor lokalnog partnerstva za zapošljavanje Istarske županije, kao savjetodavnog tijela osnovanog na Skupštini Istarske županije 1. ožujka 2011. godine, u prostorima Istarske razvojne agencije. Potpisivanju ugovora LPZ-a Istarske županije pristupilo je 36 institucija; predstavnika regionalne i lokalne samouprave, komora, obrazovnih institucija, civilnog, te privatnog sektora.

LPZ Istarske županije djeluje u Istarskoj županiji, koja je ujedno i njegov pravni predstavnik. Ciljevi i glavne zadaće, te obveze članova LPZ-a Istarske županije, određeni su predloženim Ugovorom o partnerstvu, a sastav i članstvo, te djelovanje, predloženim Statutom LPZ-a Istarske županije. Lokalno partnerstvo postat će izrazito važno u pogledu pristupa financijskim sredstvima EU. Financijska sredstva EU kao i buduće upravljanje strukturnim fondovima EU, osobito Europskim socijalnim fondovima, pretpostavljaju regionalni pristup razvoju ljudskih potencijala, strateško planiranje, te razvoj konzultacijskih procesa kroz partnerstvo, koje bi uključivalo sve dionike tržišta rada na regionalnoj razini. Kroz razne aktivnosti na lokalnoj razini, nastojat će se ulagati u zapošljavanje i razvoj vještina na lokalnoj razini, povezivati lokalne nositelje aktivnosti s ostalim razinama upravljanja, te stimulirati inicijative, kako bi se dovelo do jačanja učinkovitosti i djelotvornosti pri korištenju dostupnih resursa na lokalnim razinama. Potpisivanjem Ugovora o pristupanju lokalnom partnerstvu za zapošljavanje u Istarskoj županiji, Grad Rovinj-Rovigno se odlučio za aktivno sudjelovanje u kreiranju Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana za zapošljavanje, a koje će Istarska županija usvojiti kao integrirani dio Županijske razvojne strategije.

Hrvatska se uključuje u ostvarivanje nove strategije EU "Nove vještine za nove poslove", kako bi se ostvario zajednički cilj da stopa zaposlenosti bude 75 posto za dob od 20. do 64. godine, odnosno da Hrvatska ima ukupno dva milijuna zaposlenih ljudi, jer to osigurava prosperitet zemlje, a Hrvatski kvalifikacijski okvir, je jedna od metoda za tu promjenu. Cilj je stvoriti prilagodljiva, efikasna i pravovremena rješenja za obrazovne potrebe, te nužnost cjeloživotnog obrazovanja, povezivanja znanosti i gospodarstva, kao i nužnost obrazovanja kadrova za potrebe gospodarstva, što se može učiniti planiranjem obrazovanja, koja će pratiti i podupirati strateške ciljeve regionalnoga i industrijskoga razvoja, te razvoja zajednice.

Do 2020. god., u EU će dodatnih 16 milijuna radnih mjesta zahtijevati visoku stručnu spremu, dok će se potražnja za niskom razinom vještina smanjiti za 12 milijuna radnih mjesta. Ono što će se u Hrvatskoj sigurno razvijati su tri tipa obrazovanja - čista tehnologija, zelena tehnologija (poljoprivreda i turizam) i IT.

Vlada Republike Hrvatske usvojila je konačni prijedlog "Sporazuma o partnerstvu", krovni strateški dokument za korištenje 10,676 milijardi eura iz Europskih strukturnih i investicijskih (ESI) fondova, a koji bi trebali poslužiti kao temelj održivog gospodarskog rasta i zapošljavanja u narednih 7 godina.

ESI fondovi bi trebali, između ostalog, u razdoblju 2014.-2020. pomoći Hrvatskoj snažnije pokrenuti gospodarsku aktivnost na izlasku iz ekonomske krize, potaknuti zapošljavanje i gospodarski rast kroz potporu poduzetništvu, inovacijama i kvalitetnijem obrazovanju.

Hrvatska želi povećati stopu zaposlenosti do 2020. Glavni izazovi kroz ESI fondove jesu: nezaposlenost mladih odnosno bolja integracija mladih na tržište rada, poboljšanje vještina za zapošljavanje, kroz bolje usklađivanje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, rješavanje dugotrajne nezaposlenosti i nezaposlenosti osoba koje se nalaze u nepovoljnom položaju na tržištu rada, (primjerice osobe s nižim stupnjem obrazovanja, starije osobe i žene). Više informacija o navedenoj tematici, možete pročitati na slijedećoj web-stranici: <http://www.mrrfeu.hr/default.aspx?id=4337>.