



**GRAD ROVINJ – ROVIGNO      CITTA' DI ROVINJ – ROVIGNO**  
UPRAVNI ODJEL ZA PRORAČUN, GOSPODARSTVO I EUROPSKE FONDOVE  
SETTORE AMMINISTRATIVO PER IL BILANCIO, L'ECONOMIA E I FONDI EUROPEI  
*ODSJEK ZA GOSPODARSTVO I EUROPSKE FONDOVE*  
*SEZIONE PER L'ECONOMIA E I FONDI EUROPEI*

[www.rovinj.hr](http://www.rovinj.hr)

***IZVJEŠĆE O NEZAPOSLENOSTI BROJ 151/2017***

***ANALIZA NEZAPOSLENOSTI GRADA ROVINJA-ROVIGNO  
ZA SVIBANJ 2017.***

Rovinj-Rovigno, lipanj 2017.

## SADRŽAJ:

Stranica

<b>1.</b>	<b>NOVOSTI NA TRŽIŠTU RADA</b>	<b>3</b>
<b>I</b>	Zakon o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta	3
<b>II</b>	Novi paket mjera aktivne politike zapošljavanja „Od mjere do karijere“ za 2017. godinu.	3
<b>2.</b>	<b>NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO I ISTARSKE ŽUPANIJE U SVIBNJU 2017.</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U SVIBNJU 2017. GODINE PO ISPOSTAVAMA ISTARSKE ŽUPANIJE</b>	<b>8</b>
<b>4.</b>	<b>NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA PO ISPOSTAVAMA ISTARSKE ŽUPANIJE KRAJEM SVIBNJA 2017. GODINE</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>VISOKO OBRAZOVANI PROFILI KADROVA REGISTRIRANI PRI ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE, ISPOSTAVA ROVINJ-ROVIGNO U SVIBNJU 2017. GOD. PO ZANIMANJIMA</b>	<b>11</b>
<b>6.</b>	<b>ANALIZA NEZAPOSLENOSTI NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO U RAZDOBLJU OD 2012. DO V/2017. GODINE</b>	<b>13</b>
<b>7.</b>	<b>USPOREDNI PODACI ZA GRADOVE ISTARSKE ŽUPANIJE</b>	<b>13</b>
<b>8.</b>	<b>STOPA NEZAPOSLENOSTI ZA GRAD ROVINJ-ROVIGNO</b>	<b>14</b>
<b>9.</b>	<b>PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA U 2017. GODINI</b>	<b>15</b>
<b>10.</b>	<b>ZAKLJUČNA RAZMATRANJA</b>	<b>16</b>

## 1. NOVOSTI NA TRŽIŠTU RADA

### I. Zakon o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta

Hrvatski je Sabor dana 21. veljače 2017. god. donio Odluku o proglašenju Zakona o prestanku važenja Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta ( „Narodne novine“, br. 16/17.), čiji integralni tekst glasi; „....Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (»Narodne novine«, br. 93/14.) prestaje važiti danom stupanja na snagu ovoga Zakona.

Poslodavci koji koriste potpore za očuvanje radnih mjesta, a koje su im dodijeljene do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, koriste ih u istom opsegu i nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, sve do njihova isteka.

Zahtjevi za dodjelu potpora za očuvanje radnih mjesta, koji su podneseni do dana stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se prema propisima koji su bili na snazi u vrijeme podnošenja zahtjeva.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Pravilnik o obliku i sadržaju obrasca zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta i programa za očuvanje radnih mjesta (»Narodne novine«, br. 103/14.).....“ Navedena informacija u izvornom obliku, dostupna je na slijedećoj web-stranici:

[http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017\\_02\\_16\\_365.html](http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_02_16_365.html)

### II. Novi paket mjera aktivne politike zapošljavanja „Od mjere do karijere“ za 2017.godinu.

Vodeći računa o specifičnim potrebama svojih korisnika, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Hrvatski zavod za zapošljavanje provode niz mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem poticanja zapošljavanja, dodatnih edukacija radnika i očuvanja radnih mjesta. **Novih 9 mjera aktivne politike zapošljavanja zamijenile su one koje su bile aktivne do kraja 2016. godine**, kako bi bile jasnije i pristupačnije svima koji ih mogu iskoristiti. **Novi paket mjera aktivne politike zapošljavanja „Od mjere do karijere“ stupio je na snagu u četvrtak, 2. ožujka 2017. godine. Paket sadrži 9 mjera aktivne politike zapošljavanja, a riječ je o potpori za zapošljavanje, potpori za usavršavanje, potpori za samozapošljavanje, obrazovanju nezaposlenih, osposobljavanju na radnom mjestu, stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javnom radu, potpori za očuvanje radnih mjesta i stalnom sezuncu.** Najveće novosti koje su uvedene odnose se na mogućnost da se neke od mjera koriste kombinirano, uvećanje iznosa financijskih potpora i novčanih pomoći, te naglasak na mjere obrazovanja i usavršavanja. Glavni ciljevi novog paketa mjera su zapošljavanje, podizanje razine zapošljivosti, te uvažavanje specifičnih potreba osoba u nepovoljnom položaju. Bilo da ste poslodavac, posloprimac ili sezonski radnik, ovim mjerama i njihovim kombiniranjem možete iskoristiti poticaje, kako biste unaprijedili svoj radni odnos ili tvrtku. Različitim financijskim subvencijama i programima obrazovanja i usavršavanja omogućeno je zapošljavanje novih radnika, dodatna edukacija, očuvanje radnog mjesta ili uključivanje u programe javnih radova. Ujedno su za poslodavce osigurane sve informacije na jednom mjestu, u Uredima za poslodavce u svim područnim/regionalnim uredima.

**O novim Mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini, koje vam donosimo u nastavku, detaljnije se možete informirati na slijedećim web-stranicama:**

1. **Potpore za zapošljavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-zaposljavanje/>
2. **Potpore za usavršavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-usavrsavanje/>
3. **Potpore za samozapošljavanje:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-za-samozaposljavanje/>
4. **Obrazovanje nezaposlenih:** <http://mjere.hr/mjere/obrazovanje-nezaposlenih/>
5. **Osposobljavanje na radnom mjestu:** <http://mjere.hr/mjere/osoposobljavanje-radnom-mjestu/>
6. **Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa:** <http://mjere.hr/mjere/strucno-osposobljavanje-rad-bez-zasnivanja-radnog-odnosa/>
7. **Javni rad:** <http://mjere.hr/mjere/javni-rad/>
8. **Potpore za očuvanje radnih mjesta:** <http://mjere.hr/mjere/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta/>
9. **Stalni sezonac:** <http://mjere.hr/mjere/stalni-sezonac/>

## 2. NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU GRADA ROVINJA- ROVIGNO I ISTARSKE ŽUPANIJE U SVIBNJU 2017. GODINE

Upravni odjel za proračun, gospodarstvo i europske fondove zatražio je podatke od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Pula, Ispostava Rovinj, a sve glede statistike nezaposlenih na području grada Rovinja-Rovigno i Istarske županije iz kojih je vidljivo sljedeće.

Tijekom svibnja 2017. godine u evidenciju HZZ,PU Pula prijavila se 451 nezaposlena osoba, a to je 46 osoba ili 11,4% novoprijavljenih više nego u travnju 2017., a 5,5% ili 26 osoba manje nego li u svibnju 2016.

Od 451 novoprijavljene osobe - 30 osoba dolazi izravno iz radnog odnosa, 9 izravno nakon redovitog školovanja, a 116 osoba dolazi iz neaktivnosti.

Od 451 novoprijavljene osobe, 395 osoba (87,6%) je bilo zaposleno tj. imaju prethodno radno iskustvo, dok 56 novoprijavljenih osoba nema radnog iskustva (12,4%).

Za novoprijavljene osobe – njih 300 - koje su došle izravno iz radnog odnosa - razlozi prestanka radnog odnosa su:

- za 179 nezaposlenih osoba (59,7%) razlog prestanka radnog odnosa jest Istek Ugovora o radu na određeno vrijeme
- za 4 nezaposlene osobe (1,3%) radni odnos prestao je Istekom Ugovora o radu na sezonskim poslovima
- za 43 nezaposlene osobe (14,3%) radni je odnos završio Poslovno uvjetovanim otkazom zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga
- za 37 nezaposlenih osoba (12,3%) radni odnos je prestao Sporazumom između radnika i poslodavca
- za 5 nezaposlenih osoba (1,7%) radni odnos je prestao temeljem Otkaza Ugovora o radu od strane radnika
- za 16 nezaposlenih osoba (5,3%) radni odnos je prestao temeljem Osobno uvjetovanog otkaza Ugovora o radu
- za 2 nezaposlene osobe (0,7%) radni odnos je prestao temeljem Otkaza s ponudom izmijenjenog Ugovora
- za 6 nezaposlenih osoba (2%) radni odnos je prestao temeljem Izvanrednog otkaza Ugovora o radu poslodavcu od strane radnika
- 3 nezaposlene osobe (1%) došle su nakon Izvanrednog otkaza Ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze
- 2 nezaposlene osobe (0,7%) došle su nakon Otkaza Ugovora o radu uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika
- 3 nezaposlene osobe (1%) došle su zbog Prestanka obavljanja djelatnosti (obrta ili profesionalne djelatnosti).

Tijekom svibnja 2017. godine, prikazano kao trend u odnosu na travanj 2017. godine, u svim ispostavama bilježimo pad registrirane nezaposlenosti.

Tablica 1: Kretanje nezaposlenosti po gradovima u Istarskoj županiji u svibnju 2017.g. prikazano kao trend u odnosu na travanj 2017. godine

Porast bilježi	%	Pad bilježi	%
		Ispostava Rovinj	41,9%
		Ispostava Poreč	37,0%
		Ispostava Labin	27,2%
		Ispostava Pula	21,6%
		Ispostava Umag	21,6%
		Ispostava Pazin	21,2%
		Ispostava Buzet	20,4%

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. godine

Iz priložene je tablice br. 1. vidljivo, da grad Rovinj-Rovigno bilježi pad nezaposlenosti od 41,9%, što je rezultat ponovnog zapošljavanja radnika na sezonskim poslovima, na određeno vrijeme u predsezoni, te se pretpostavlja da će se taj trend nastaviti i dalje u ljetnim mjesecima.

Tijekom svibnja 2017. godine, prikazano kao trend u odnosu na svibanj 2016. godine, u svim ispostavama Područnog ureda Pula bilježi se pad registrirane nezaposlenosti.

Tablica 2: Kretanje nezaposlenosti po gradovima u Istarskoj županiji u svibnju 2017.g. prikazano kao trend u odnosu na svibanj 2016. g.

Porast bilježi	%	Pad bilježi	%
		Ispostava Umag	36,5%
		Ispostava Buzet	36,2%
		Ispostava Labin	32,9%
		Ispostava Pula	30,7%
		Ispostava Poreč	28,8%
		Ispostava Pazin	27,1%
		Ispostava Rovinj	18,7%

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. god.

Iz priložene je tablice br. 2. vidljivo, da grad Rovinj-Rovigno tijekom svibnja 2017. godine, prikazano kao trend u odnosu na svibanj 2016. godine, bilježi pad registrirane nezaposlenosti od 18,7%.

## KORISNICI PRAVA NA NOVČANU NAKNADU

Od 2949 evidentiranih nezaposlenih osoba krajem svibnja 2017.g., 1190 nezaposlenih osoba (ili 40,4%) koristi pravo na novčanu naknadu.

Broj korisnika novčane naknade manji je za 31,5% (546 osoba manje) u odnosu na travanj 2017. godine, ( kada je bilo 1736 korisnika novčane naknade).

U odnosu na svibanj 2016. - kada je novčanu naknadu koristilo 1569 nezaposlenih osoba - to je za 24,2% manje korisnika novčane naknade (ili 379 korisnika manje).

## SPOL, OBRAZOVANJE I DOB

U evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula, krajem svibnja 2017. godine, prijavljene su 1574 nezaposlene žene i 1375 nezaposlenih muškaraca. Udio žena u ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih jest 53,4% i veći je od udjela muškaraca – 46,4%.

### Obrazovna struktura evidentiranih nezaposlenih osoba jest sljedeća:

- 5,2% ili 152 osobe nemaju završenu osnovnu školu
- 19,5% ili 575 osoba ima završenu osnovnu školu
- 28,9 % ili 852 osobe imaju završenu srednju školu u trajanju do 3 godine i školu za KV te VKV radnike
- 27,5% ili 811 osoba ima završenu srednju školu u trajanju od 4 i više godina ili pak gimnaziju
- 7,8 % ili 230 osoba ima završenu višu školu, I. stupanj fakulteta, stručni studij
- 11,2% ili 329 osoba ima fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat

**Dob evidentiranih nezaposlenih osoba koncem svibnja 2017. godine jest sljedeća:**

➤ od 15 do 19 godina starosti prijavljeno je	57 osoba ili	1,9%
➤ od 20 do 24 godine starosti prijavljeno je	198 osoba ili	6,7%
➤ od 25 do 29 godina starosti prijavljeno je	408 osoba ili	13,8%
➤ od 30 do 34 godine starosti prijavljeno je	327 osoba ili	11,1%
➤ od 35 do 39 godina starosti prijavljeno je	268 osoba ili	9,1%
➤ od 40 do 44 godine starosti prijavljene su	253 osobe ili	8,6%
➤ od 45 do 49 godina starosti prijavljene su	233 osobe ili	7,9%
➤ od 50 do 54 godine starosti prijavljeno je	349 osoba ili	11,8%
➤ od 55 do 59 godina starosti prijavljeno je	556 osoba ili	18,9%
➤ od 60 godina starosti i više prijavljeno je	300 osoba ili	10,2%

Koncem svibnja 2017. godine u evidenciji HZZ-a PU Pula, najviši udio – 40,9% imaju osobe starije životne dobi (50 i više godina), zatim nezaposleni srednje životne dobi (od 30 do 49 godina) – 36,7%, te mladih u dobi do 29 godina – 22,5%.

**PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA**

Tijekom svibnja 2017. godine, poslodavci su HZZ-u, PU Pula prijavili 1818 slobodnih radnih mjesta, što je za 14,9% ili 236 slobodnih radnih mjesta više nego li u travnju 2017. godine.

Usporedimo li s to sa svibnjem 2016. godine – 1533 prijavljena slobodna radna mjesta – u svibnju 2017. poslodavci su prijavili 285 slobodnih radnih mjesta više ili 18,6% više.

Djelatnosti (prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti-NKD-u) u kojima su tijekom svibnja 2017. poslodavci prijavili najveći broj slobodnih radnih mjesta jesu:

Tablica 3: Prijavljena slobodna radna mjesta u svibnju 2017. g.

Djelatnost	Broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta	% u odnosu na sveukupno prijavljena slobodna radna mjesta
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	399	21,9%
Prerađivačka industrija	341	18,8%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	284	15,6%
Trgovina	232	12,8%
Djelatnost zdravstvene zaštite i soc. skrbi	130	7,2%
Prijevoz i skladištenje	96	5,3%
Obrazovanje	51	2,8%
Građevinarstvo	50	2,8%
Ostale uslužne djelatnosti	49	2,7%
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	43	2,4%

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. godine.

### 3. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U SVIBNJU 2017. GODINE PO ISPOSTAVAMA ISTARSKE ŽUPANIJE

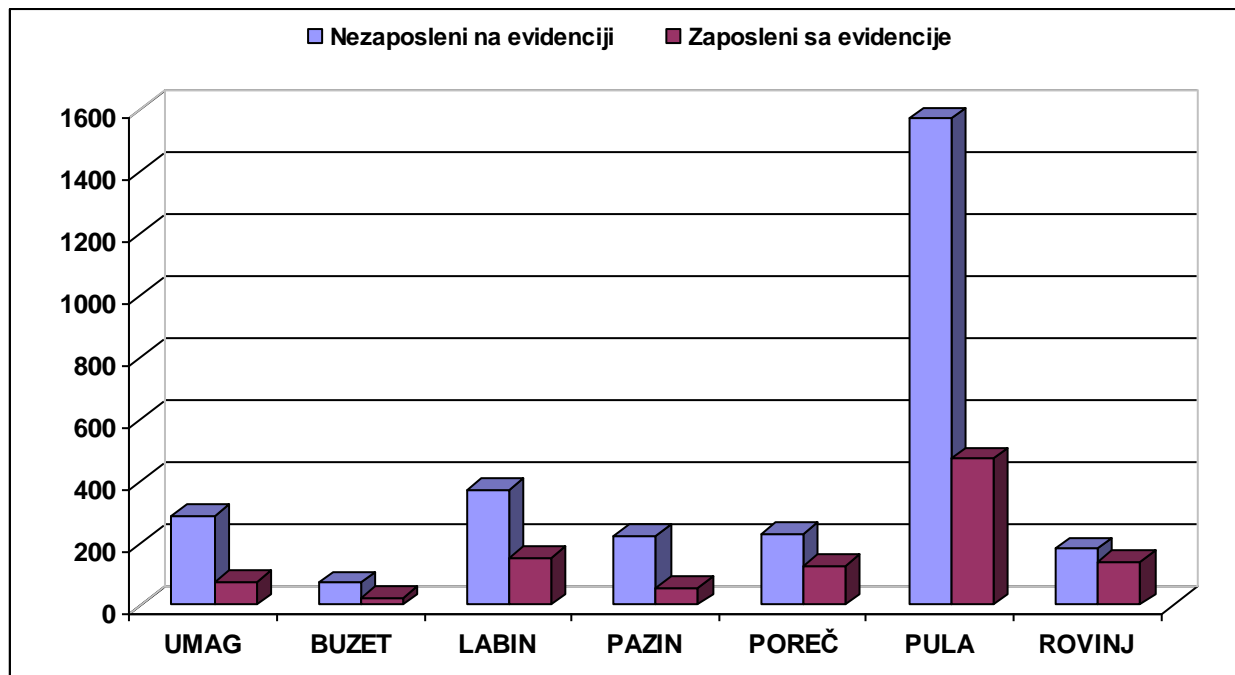
Tablica 4: Nezaposlenost i zapošljavanje u svibnju 2017. godine po ispostavama

R.B.	SADRŽAJ	UKUPNO	UMAG	BUZET	LABIN	PAZIN	POREČ	PULA	ROVINJ
1.	Nezaposlene osobe krajem mjeseca	<b>2949</b>	290	74	374	223	232	1574	<b>182</b>
	Nezaposlene žene krajem mjeseca	<b>1574</b>	176	34	183	128	134	824	<b>95</b>
	Nezaposleni muškarci krajem mjeseca	<b>1375</b>	114	40	191	95	98	750	<b>87</b>
	Nezaposlene osobe bez radnog iskustva	<b>286</b>	18	9	37	17	26	160	<b>19</b>
2.	Korisnici novčane naknade	<b>1190</b>	117	50	92	113	156	533	<b>129</b>
3.	Novoprijavljeni tijekom mjeseca	<b>451</b>	46	9	38	27	49	242	<b>40</b>
	Novoprijavljeni zbog prestanka rada poslodavca	<b>5</b>	0	0	0	1	1	2	<b>1</b>
4.	Zaposleni s evidencije tijekom mjeseca	<b>1052</b>	77	24	152	55	128	475	<b>141</b>
5	Prijavljene potrebe za radnicima tijekom mjeseca	<b>1818</b>	173	56	107	148	280	964	<b>90</b>

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. godine



Graf 1: Nezaposlene osobe i zaposleni s evidencije po ispostavama u svibnju 2017.g.



Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. g.

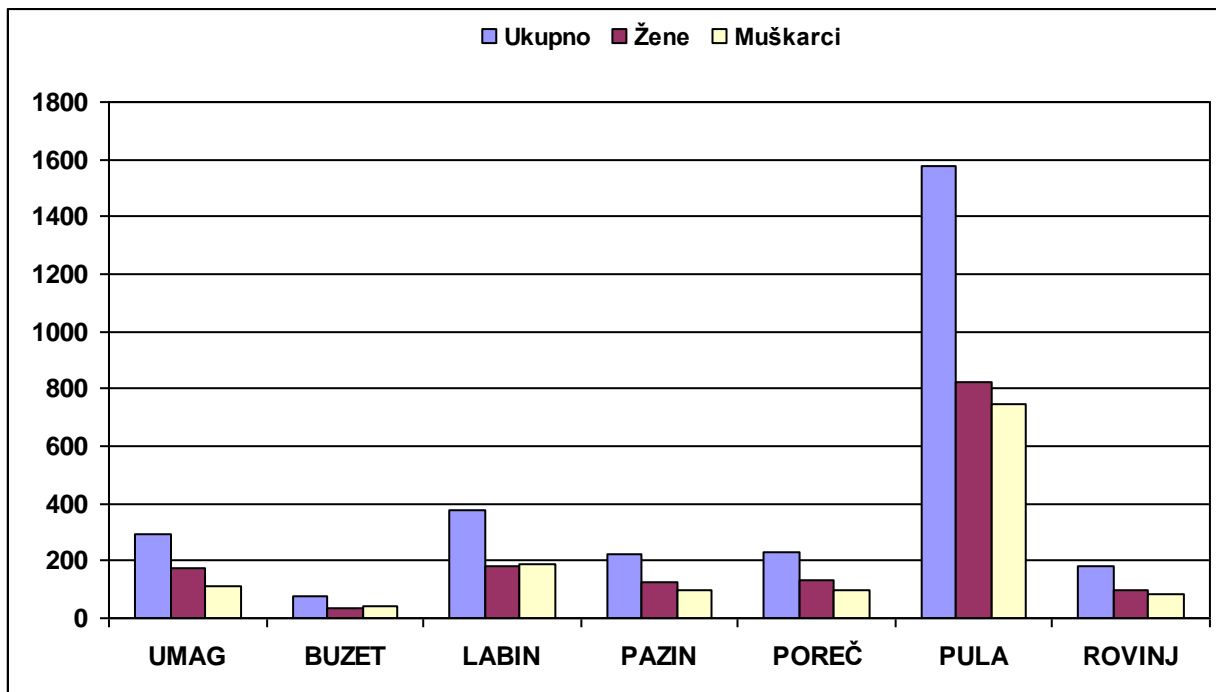
#### 4. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA PO ISPOSTAVAMA ISTARSKE ŽUPANIJE KRAJEM SVIBNJA 2017. GODINE

Tablica 5 : Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja po ispostavama Istarske županije u svibnju 2017.g.

ISPOSTAVA	UKUPNO			Bez škole i nezavršena OŠ		Osnovna škola		SŠ u trajanju do 3 god. i škola za KV VKV radnike		SŠ u trajanju od 4 godine i više		Gimnazija		Viša škola I.stupanj fakulteta i stručni studij		Fakultet, Akademija, Magisterij, Doktorat	
	UK.	žene	%	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene	UK.	žene
UMAG	290	176	60,7	5	3	78	31	81	49	66	47	12	12	19	16	29	18
BUZET	74	34	45,9	2	0	18	11	14	4	20	10	2	1	7	4	11	4
LABIN	374	183	48,9	19	8	92	31	128	62	62	32	17	10	36	24	20	16
PAZIN	223	128	57,4	12	6	52	34	59	25	40	23	4	3	26	16	30	21
POREČ	232	134	57,8	11	6	32	14	56	25	70	49	8	3	17	13	38	24
PULA	1574	824	52,4	102	51	266	123	456	206	408	228	53	33	117	76	172	107
ROVINJ	182	95	52,2	1	0	37	20	58	22	40	26	9	4	8	6	29	17
PU PULA	2949	1574	53,4	152	74	575	264	852	393	706	415	105	66	230	155	329	207

Izvor: HZZ, Područna služba Pula, svibanj 2017.g.

Graf 2: Nezaposlene žene i muškarci u ukupnoj nezaposlenosti po ispostavama u svibnju 2017.g.



Izvor: HZZ, Područni ured Pula, svibanj 2017. g.

### **Sukladno iskazanim podacima vidljivo je sljedeće:**

Ukupan broj nezaposlenih osoba na području grada Rovinja-Rovigno u svibnju 2017. godine iznosio je 182 osobe, dok je u svibnju 2016. godine bilo 224 nezaposlenih osoba, što predstavlja smanjenje stope nezaposlenih osoba za 18,7% u odnosu na svibanj prošle godine.

Isto tako, iz podataka je vidljivo, da se u svibnju 2017. god., u odnosu na travanj 2017. god., stopa nezaposlenosti smanjila za 41,9%, odnosno ukupno za 131 osobu.

Do takvog je smanjenja nezaposlenosti došlo, slijedom ponovnog zapošljavanja radnika na sezonskim poslovima, na određeno vrijeme u predsezoni, te se pretpostavlja da će se taj trend nastaviti i u ljetnim mjesecima.

Osobe koje se zadržavaju na Zavodu za zapošljavanje više od godinu dana, uglavnom su; invalidi i osobe kojima starosna dob predstavlja prepreku prilikom zapošljavanja, pa iz navedenih razloga ne traže aktivno posao, te osobe koje su zbog nezadovoljavanja uvjeta za stjecanje mirovine, prijavljene na Zavodu za zapošljavanje, pa čekaju uvjete za stjecanje mirovine.

Prema službenoj objavi konačnog popisa stanovništva RH iz 2011. god., dana 17.12. 2012. g. od strane Državnog Zavoda za statistiku, ukupan broj stanovnika u gradu Rovinj-Rovigno iznosi 14.294.

Treba napomenuti, kako brojka od 182 nezaposlenih osoba obuhvaća šire rovinjsko područje tj. općine Žminj, Kanfanar i Bale. Ako se gleda broj nezaposlenih isključivo za grad Rovinj-Rovigno, ta je brojka znatno manja i iznosi 126 nezaposlenih.

- **Udio nezaposlenih žena:** 95 osoba- u ukupnoj nezaposlenosti na području grada Rovinja-Rovigno je 52,19%

- **Struktura nezaposlenih osoba prema obrazovanju je slijedeća:**

- Bez škole i nezavršena OŠ. – 1 osoba – 0,54% ukupne nezaposlenosti
- Osnovna škola – 37 osoba – 20,32% ukupne nezaposlenosti
- Srednja škola – 107 osoba – 58,79% ukupne nezaposlenosti
- Viša škola I. Stupanj fakulteta i stručni studij – 8 osoba – 4,39% ukupne nezaposlenosti
- Fakultet, Akademija, Magisterij, Doktorat – 29 osoba – 15,93% ukupne nezaposlenosti

**5. VISOKO OBRAZOVANI PROFILI KADROVA REGISTRIRANI PRI ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE, ISPOSTAVA ROVINJ-ROVIGNO U SVIBNJU 2017. GOD. PO ZANIMANJIMA**

U nastavku su prikazane visoko obrazovane nezaposlene osobe registrirane pri Zavodu za zapošljavanje, Ispostava Rovinj-Rovigno, u svibnju 2017. god.

Tablica 6: Pregled nezaposlenih osoba, ulazaka i izlazaka iz evidencije po zanimanjima u mjesecu svibanj 2017. godine za područje grada Rovinja-Rovigno

	Stanje krajem izvještajnog mjeseca			
	Svega		Prvi puta traže zaposlenje	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
diplomirani inženjer /diplomirana inženjerka geologije	1	1	1	1
agronom/agronomka	1	1		
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka šumarstva	1			
diplomirani građevinski inženjer/ diplomirana građevinska inženjerka	1			
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka tekstilne tehnologije	1	1		
profesor/profesoricu hrvatskog jezika, srednja škola	1	1		
profesor/profesoricu talijanskog jezika, srednja škola	2	2	1	1

<b>6. ANALIZA NEZAPOSLENOSTI NA PODRUČJU GRADA ROVINJA-ROVIGNO U RAZDOBLJU OD 2012. DO IV/2017. GODINE</b>				
profesor / profesorica glazbenih predmeta, srednja škola	1			
profesor/profesorica likovnih predmeta, srednja škola	1	1		
učitelj/učiteljica hrvatskog jezika, osnovna škola	1	1		
učitelj/učiteljica likovne kulture, osnovna škola	1			
učitelj/učiteljica tehničke kulture, osnovna škola	1			
diplomirani pravnik/diplomirana pravica	4	3	2	1
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica menadžmenta	1	1		
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	10	5	1	

Izvor: HZZ, Područni ured Pula, Ispostava Rovinj, svibanj 2017. g.

U tablici br.6. prikazani su profili i broj visoko obrazovanih nezaposlenih kadrova pri Zavodu za zapošljavanje u Ispostavi Rovinj-Rovigno, u svibnju 2017.godine. Razlog evidentiranih osoba sa visokom stručnom spremom između ostalog, proizlazi i iz neusklađenosti obrazovnih programa sa stvarnim potrebama na tržištu rada, uslijed čega obrazovne institucije obrazuju „suficitarne“ profile kadrova, koji zbog nemogućnosti zapošljavanja, ne mogu steći potrebno radno iskustvo i razinu vještina u radu, koje većina poslodavaca očekuje.

Tablica 7: Praćenje nezaposlenosti na području grada Rovinja-Rovigno u razdoblju od 2012.- V/2017.

Mjesec	2017	2016	2015	2014	2013	2012	Indeks 13/12	Indeks 14/13	Indeks 15/14	Indeks 16/15	Indeks 17/16
I.	669	748	865	985	1060	932	113,7	92,9	87,8	86,5	89,4
II.	699	770	912	1073	1151	1048	109,8	93,2	84,9	84,4	90,8
III.	568	619	790	910	1019	950	107,3	89,3	86,8	78,3	91,8
IV.	313	395	526	555	765	699	109,4	72,5	94,8	75,1	79,2
V.	182	224	354	333	514	516	99,6	64,8	106,3	63,3	81,2
VI.		196	304	261	397	424	93,6	65,7	116,5	64,5	
VII.		209	276	255	377	399	94,5	67,6	108,2	75,7	
VIII.		214	302	266	384	398	96,5	69,3	113,5	70,9	
IX.		207	313	306	403	421	95,7	75,9	102,3	66,1	
X.		343	461	479	568	574	98,9	84,3	96,2	74,4	
XI.		470	605	627	684	728	93,9	91,7	96,5	77,7	
XII.		531	630	723	767	839	91,4	94,3	87,1	84,3	
<b>Prosjeci</b>	<b>486</b>	<b>410</b>	<b>528</b>	<b>564</b>	<b>674</b>	<b>660</b>	<b>102,1</b>	<b>83,7</b>	<b>93,6</b>	<b>77,6</b>	<b>118,5</b>

Izvor: Odsjek za gospodarstvo i europske fondove, lipanj 2017.g.

## 7. USPOREDNI PODACI ZA GRADOVE ISTARSKE ŽUPANIJE

U donjoj tablici je prikazan udio nezaposlenih u ukupnom broju stanovnika.

Tablica 8: Udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju stanovnika za svibanj 2017. g.

Grad	Broj nezaposlenih	Broj* stanovnika	Udio nezaposlenih u ukupnom broju stanovnika (u %)	Rang
Labin	374	11.642	3,21	1
Pula	1574	57.460	2,73	2
Pazin	223	8.638	2,58	3
Umag	290	13.467	2,15	4
Poreč	232	16.696	1,38	5
<b>Rovinj</b>	<b>182</b>	<b>14.294</b>	<b>1,27</b>	<b>6</b>
Buzet	74	6.133	1,20	7
<b>UKUPNO</b>	<b>2949</b>	<b>128.330</b>	<b>2,29</b>	

Izvor: Odsjek za gospodarstvo i europske fondove, lipanj 2017.g.

Iz priložene tablice br. 8. vidljivo je da se grad Rovinj-Rovigno sa 1,27% po udjelu nezaposlenih osoba u odnosu na ukupan broj stanovnika u Istri, nalazi na pretposljednem mjestu, dok je udio nezaposlenih osoba u ukupnom stanovništvu (prema glavnim gradovima) Istarske županije 2,29%.

## 8. STOPA NEZAPOSLENOSTI ZA GRAD ROVINJ-ROVIGNO

\* Ukupan broj stanovnika u Istarskoj županiji po gradovima, rezultat je službene objave konačnog popisa stanovništva RH iz 2011. god. dana 17. 12. 2012. g. od strane Državnog Zavoda za statistiku.

U nastavku je izvršena procjena stope nezaposlenosti za područje grada Rovinja-Rovigno za 2017. god. Prema raspoloživim podacima, stopa nezaposlenosti izračunata je na bazi podataka iz popisa stanovništva za 2011. godinu, iz čega proizlazi da je na području grada Rovinja-Rovigno, sukladno popisu zaposleno **5.733** osoba.

Slijedom iznijetoga, radnu snagu čini zbroj osoba koje su zaposlene i ukupan broj registriranih nezaposlenih osoba.

Iz prikazanih podataka u tablici broj 9., može se zaključiti da je prosječna procijenjena stopa nezaposlenosti u svibnju 2017.g., za grad Rovinj-Rovigno bila 8,21%, tj. ispod službene stope nezaposlenosti, koja vrijedi za R.H. od 11,7% (stopa nezaposlenosti za svibanj 2017.)

Tablica 9: Stopa nezaposlenosti za grad Rovinj-Rovigno u svibnju 2017.g.

<b>Stopa nezaposlenih za grad Rovinj-Rovigno</b>	
Zaposlene osobe prema popisu stanovništva iz 2011. god.	5.733
Radna snaga (zaposlene osobe + nezaposleni)	5915
Prosječan broj nezaposlenih (I –XII/2016)	410
Prosječna stopa nezaposlenosti od (I-XII/2016)	6,93%
Prosječan broj nezaposlenih (I-V/2017)	486
Prosječna stopa nezaposlenosti (I-V/2017)	8,21%
Indeks V/17 – V/16	81,2
Indeks (prosjeci) I-V/17 – I-XII/16	118,5

Izvor: Odsjek za gospodarstvo i europske fondove, lipanj 2017.g.

## 9. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA U 2017. GODINI

Temeljem Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (NN 93/10), Hrvatski zavod za zapošljavanje izrađuje analizu i prognozu potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama. Analiza se provodi na osnovi relevantnih statističkih podataka i pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema programu obrazovanja, podataka iz Ankete poslodavaca, te se uzimaju u obzir strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini. Kao rezultat spomenutih analiza, Zavod izrađuje **Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja**, koje imaju kvalitativni karakter – preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim programima obrazovanja, ali se ono ne određuje brojčano. Izrađene su na razini regionalnih i lokalnih tržišta rada s ciljem smanjenja strukturne neusklađenosti između ponude rada i potražnje za radom.

Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim kvalifikacijama, te izradio Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja u 2017. godini, koje možete pročitati na slijedećoj web-stranici: [http://www.hzz.hr/UserDocsImages/preporuke\\_16.pdf](http://www.hzz.hr/UserDocsImages/preporuke_16.pdf)

## 10. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

Grad Rovinj-Rovigno će se i u 2017. godini, nastaviti aktivno angažirati pri rješavanju problema nezaposlenosti, putem stvaranja novih gospodarskih uvjeta, osobito kroz prostorno planske dokumente, promicanje poduzetničke zone, itd.

Isto tako, potrebno je rješavati zahtjeve poduzetnika, osobito one koji se odnose na ulaganja i povećanje broja zaposlenih osoba. Istovremeno, poduzetnici i obrtnici, mogu se uključiti u programe kreditiranja poduzetnika i obrtnika, kao što su krediti za razvoj turizma, agrara i dr.

Detaljnije informacije o Programu kreditiranja poduzetnika i obrtnika Grada Rovinja-Rovigno u 2017. god. možete pronaći na slijedećoj web- stranici: <http://www.rovinj-rovigno.hr/gospodarstvo/poticaji-i-subvencije-poduzetnistvu/program-kreditiranja-poduzetnika-i-obrtnika/>

Temeljem Programa poticanja razvoja poduzetništva za 2017. godinu, Klasa: 302-01/17-01/02, Urbroj: 2171-01-04-02-17-2 od 03. veljače 2017. godine, Gradonačelnik Grada Rovinja-Rovigno, raspisuje *JAVNI POZIV PODUZETNICIMA ZA DODJELU POTPORA ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA GRADA ROVINJA-ROVIGNO U 2017. GODINI*

Predmet ovog Javnog poziva je dodjela nepovratnih potpora za provedbu mjera iz „Programa poticanja razvoja poduzetništva za 2017. godinu.“

Grad Rovinj-Rovigno, sukladno članku 5. Programa, za provedbu ovog Javnog poziva osigurao je sredstva u Proračunu Grada Rovinja-Rovigno za 2017. godinu u ukupnom iznosu od 250.000,00 kuna i to za sljedeće mjere:

<b>MJERA</b>	<b>Naziv mjere</b>	<b>Planirani iznos u 2017. godini u HRK</b>
1.	Potpore novoosnovanim obrtima i tvrtkama – potpore Poduzetnicima početnicima koji prvi put otvaraju trgovačko društvo ili obrt	42.000,00
2.	Potpore poduzetnicima za financiranje pripreme i kandidiranje EU projekata	20.000,00
3.	Potpore za novo zapošljavanje i samozapošljavanje	100.000,00
4.	Subvencioniranje ulaganja u standarde kvalitete te uvođenja inovacija u proizvodnju	72.000,00
5.	Subvencioniranje troškova polaganja stručnih i majstorskih ispita	16.000,00
6.	Smanjenje visine komunalnog doprinosa i komunalne naknade za ulaganja na području poduzetničkih zona u gradu Rovinju-Rovigno i Rovinjskom selu.	- ovisno o broju zahtjeva i visini ulaganja u poduzetničke zone
	<b>UKUPNO:</b>	<b>250.000,00</b>



Ciljevi navedenih mjera su sljedeći:

- smanjenje početnih financijskih izdataka poduzetnika i obrtnika prilikom pokretanja poslovanja,
- potaknuti mikro i male poduzetnike i obrtnike da koriste sredstva iz EU fondova za projekte koji promiču gospodarski razvoj,
- smanjenje troškova rada u procesu samozapošljavanja ili zapošljavanja novog djelatnika, odnosno potaknuti zapošljavanje nove radne snage,
- povećanje konkurentnosti mikro i malih poduzetnika i obrtnika kroz dodatnu edukaciju i uvođenje standarda kvalitete,
- povećanje udjela inovativnih gospodarskih subjekata u ukupnom broju gospodarskih subjekata koje će generirati rasti i razvoj,
- jačanje pozicije gospodarskih subjekata na inozemnom tržištu i omogućavanje širenja poslovanja
- zamjena dotrajalih strojeva, alata i opreme, odnosno nabava suvremenih strojeva, alata i opreme čime bi se osnažio sektor malih proizvodnih djelatnosti, sektor građevinarstva te sektor uslužnih djelatnosti u području popravaka predmeta za osobnu uporabu i kućanstvo.

Opširnije informacije o financijskim sredstvima u vidu nepovratnih potpora, koje se dodjeljuju kroz navedenih šest mjera za njihovu provedbu, te njihov detaljniji opis, kao i opširnije informacije o Programu poticanja razvoja poduzetništva za 2017. god., te obrascima koji se odnose na zahtjeve za dodjelu potpore, mogu se naći na slijedećoj web stranici Grada Rovinja-Rovigno:

<http://www.rovinj-rovigno.hr/gospodarstvo/poticaji-i-subvencije-poduzetnistvu/program-poticanja-razvoja-poduzetnistva-za-2016-godinu/>

Napominjemo, da je 31. ožujka 2011. godine u Puli, potpisan Ugovor lokalnog partnerstva za zapošljavanje Istarske županije, kao savjetodavnog tijela osnovanog na Skupštini Istarske županije 1. ožujka 2011. godine, u prostorima Istarske razvojne agencije. Potpisivanju ugovora LPZ-a Istarske županije pristupilo je 36 institucija; predstavnika regionalne i lokalne samouprave, komora, obrazovnih institucija, civilnog, te privatnog sektora.

LPZ Istarske županije djeluje u Istarskoj županiji, koja je ujedno i njegov pravni predstavnik. Ciljevi i glavne zadaće, te obveze članova LPZ-a Istarske županije, određeni su predloženim Ugovorom o partnerstvu, a sastav i članstvo, te djelovanje, predloženim Statutom LPZ-a Istarske županije. Lokalno partnerstvo postat će izrazito važno u pogledu pristupa financijskim sredstvima EU. Financijska sredstva EU kao i buduće upravljanje strukturnim fondovima EU, osobito Europskim socijalnim fondovima, pretpostavljaju regionalni pristup razvoju ljudskih potencijala, strateško planiranje, te razvoj konzultacijskih procesa kroz partnerstvo, koje bi uključivalo sve dionike tržišta rada na regionalnoj razini. Kroz razne aktivnosti na lokalnoj razini, nastojat će se ulagati u zapošljavanje i razvoj vještina na lokalnoj razini, povezivati lokalne nositelje aktivnosti s ostalim razinama upravljanja, te stimulirati inicijative, kako bi se dovelo do jačanja učinkovitosti i djelotvornosti pri korištenju dostupnih resursa na lokalnim razinama. Potpisivanjem Ugovora o pristupanju lokalnom partnerstvu za zapošljavanje u Istarskoj županiji, Grad Rovinj-Rovigno se odlučio za aktivno sudjelovanje u kreiranju Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana za zapošljavanje, a koje će Istarska županija usvojiti kao integrirani dio Županijske razvojne strategije.

Hrvatska se uključuje u ostvarivanje nove strategije EU "Nove vještine za nove poslove", kako bi se ostvario zajednički cilj da stopa zaposlenosti bude 75 posto za dob od 20. do 64. godine, odnosno da Hrvatska ima ukupno dva milijuna zaposlenih ljudi, jer to osigurava prosperitet zemlje, a Hrvatski kvalifikacijski okvir, je jedna od metoda za tu promjenu. Cilj je stvoriti prilagodljiva, efikasna i pravovremena rješenja za obrazovne potrebe, te nužnost cjeloživotnog obrazovanja, povezivanja znanosti i gospodarstva, kao i nužnost obrazovanja kadrova za potrebe gospodarstva, što se može učiniti planiranjem obrazovanja, koja će pratiti i podupirati strateške ciljeve regionalnoga i industrijskoga razvoja, te razvoja zajednice.

Do 2020. god., u EU će dodatnih 16 milijuna radnih mjesta zahtijevati visoku stručnu spremu, dok će se potražnja za niskom razinom vještina smanjiti za 12 milijuna radnih mjesta. Ono što će se u Hrvatskoj sigurno razvijati su tri tipa obrazovanja - čista tehnologija, zelena tehnologija (poljoprivreda i turizam) i IT.

Vlada Republike Hrvatske usvojila je konačni prijedlog "Sporazuma o partnerstvu", krovni strateški dokument za korištenje 10,676 milijardi eura iz Europskih strukturnih i investicijskih (ESI) fondova, a koji bi trebali poslužiti kao temelj održivog gospodarskog rasta i zapošljavanja u narednih 7 godina.

ESI fondovi bi trebali, između ostalog, u razdoblju 2014.-2020. pomoći Hrvatskoj snažnije pokrenuti gospodarsku aktivnost na izlasku iz ekonomske krize, potaknuti zapošljavanje i gospodarski rast kroz potporu poduzetništvu, inovacijama i kvalitetnijem obrazovanju.

Hrvatska želi povećati stopu zaposlenosti do 2020. Glavni izazovi kroz ESI fondove jesu: nezaposlenost mladih odnosno bolja integracija mladih na tržište rada, poboljšanje vještina za zapošljavanje, kroz bolje usklađivanje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, rješavanje dugotrajne nezaposlenosti i nezaposlenosti osoba koje se nalaze u nepovoljnom položaju na tržištu rada, (primjerice osobe s nižim stupnjem obrazovanja, starije osobe i žene). Više informacija o navedenoj tematici, možete pročitati na slijedećoj web-stranici: <http://www.mrrfeu.hr/default.aspx?id=4337>.